

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшего работника государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр спорта» по итогам года

Настоящее Положение о конкурсе на лучшего работника государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр спорта» (далее – РНПЦ спорта) по итогам года (далее – Положение) разработано для применения, наряду с материальным стимулированием работников, нематериальных методов стимулирования (мотивации) труда работников. Использование нематериальных методов стимулирования труда работников имеет важное значение для организации, и призвано способствовать возможности самореализации и приобретения новых навыков и знаний, карьерному росту и профессиональному статусу, признанию коллегами и руководством, дополнительному поощрению за качественно выполненную работу.

Положение предусматривает поощрение работников **медицинских** структурных подразделений за:

достижение наилучших показателей в обеспечении спортсменов медицинской помощью и вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

достижение наилучших результатов в работе и высокого качества труда;

улучшение качества обслуживания закрепленного контингента;

соблюдение норм этики и деонтологии;

профессиональную компетентность.

Поощрение работников **научных** структурных подразделений осуществляется за:

повышение эффективности научных разработок,

развитие научно-исследовательской, научно-технической деятельности,

разработку и реализацию научных и научно-исследовательских проектов,

внедрение научных разработок в практику спорта,

активную публикационную активность,

активное участие в научно-методическом обеспечении подготовки спортсменов Республики Беларусь.

Основанием для определения лучшего работника являются итоги работы по выполнению этапов научной деятельности (в том числе, на основании наукометрических показателей деятельности).

Определение лучшего работника осуществляется по следующим номинациям:

**1. «Лучший по специальности»:**

врач;  
средний медицинский персонал и приравненные к нему;  
научный сотрудник;  
других специальностей.

**«Прогресс года»:**

в научных подразделениях;  
в медицинских подразделениях.

**2. «Открытие года»:**

в научных подразделениях;  
в медицинских подразделениях.

В конкурсе на лучшего работника рассматриваются кандидатуры любого сотрудника, для которого РНПЦ спорта является основным местом работы. По этическим мотивам не участвуют в конкурсе директор РНПЦ спорта и его заместители, главный бухгалтер; по этим же мотивам победитель конкурса в течение одного следующего года не выдвигается на соответствующую номинации.

Кандидатура на определение **«Лучшего работника РНПЦ спорта по специальности»** должна соответствовать следующим критериям:

стаж работы в РНПЦ спорта не менее 3 лет (для 2015-2017 гг. - с учетом стажа работы в реорганизованных учреждениях);

высокое качество выполнения объема работы в рамках должностных обязанностей;

высокий профессиональный уровень, регулярное его повышение;

активное внедрение новых методов и технологий;

вклад в работу структурного подразделения по развитию приносящей доходы деятельности;

участие в общественной жизни РНПЦ спорта;

иные критерии, приносящие материальные или нематериальные блага организации.

Кандидатура на определение **«Лучшего работника РНПЦ спорта – Прогресс года»** должна соответствовать следующим критериям:

стаж работы в РНПЦ спорта не менее 2 лет (для 2015-2016гг. - с учетом стажа работы в реорганизованных учреждениях);

повышение качества выполнения работы в рамках должностных обязанностей;

совершенствование профессионального уровня;

активное освоение и внедрение новых методов и технологий;

вклад в работу структурного подразделения по развитию приносящей доход деятельности;

иные критерии, приносящие материальные или нематериальные блага организации.

Кандидатура на определение **«Лучшего работника РНПЦ спорта – Открытие года»** должна соответствовать следующим критериям:

возраст не старше 33 лет;

стаж работы в РНПЦ спорта не менее 11 месяцев;

высококачественное выполнения работы в рамках должностных обязанностей;

разработку, освоение и внедрение новых методов и технологий;

достижение значительных результатов в научно-исследовательской и/или медицинской деятельности (защита диссертаций, дипломов, получение квалификационных категорий и др.)

иные критерии, приносящие материальные или нематериальные блага организации.

Положение о конкурсе на лучшего работника доводится до всех сотрудников РНПЦ спорта всех структурных подразделений через размещение на сайте.

Для проведения конкурса на лучшего работника создается комиссия приказом директора РНПЦ спорта.

Состав комиссии по подведению итогов конкурса утверждается директором РНПЦ спорта. Состав комиссии по подведению итогов конкурса включает, как минимум, директора центра, его заместителей, по 3 представителя научного и медицинского блока, представителя профсоюзного комитета (итого – не менее 12 человек). Директор РНПЦ спорта является председателем комиссии по подведению итогов конкурса, назначает секретаря комиссии и, при необходимости, заместителя председателя комиссии.

Кандидатуры для участия в конкурсе **предлагаются** не менее чем за двое суток до заседания комиссии:

- заведующими структурных подразделений,
- путем самовыдвижения посредством подачи заявки на имя директора РНПЦ спорта;
- выдвижения членами комиссии по подведению итогов конкурса.

Комиссия определяет список кандидатур для голосования.

Бюллетень для голосования разрабатывается комиссией по подведению итогов конкурса. Формированием, распечаткой, учетом и распространением бюллетеня для голосования среди сотрудников уполномочены заниматься назначенные лица из состава комиссии по подведению итогов конкурса. Бюллетень для голосования также содержит вариант ответа «Против всех» для каждой из номинаций.

Для проведения голосования образуются т.н. «участки для голосования» - в отдельном помещении устанавливается опечатанный

ящик для сбора бюллетеней. Коллектив оповещается о дате и месте голосования не позднее чем за 2 дня до голосования.

Бюллетень для голосования выдается под роспись перед входом на «участок для голосования» на основании списка сотрудников научного и медицинского блоков. Ответственными за выдачу бюллетеней для голосования являются лица из числа членов комиссии по подведению итогов конкурса, уполномоченные на совершение данной процедуры. Голосование сотрудников является тайным.

Каждый сотрудник может проголосовать в каждой номинации только за одну кандидатуру. Бюллетени, в которых отмечены несколько кандидатур в одной номинации, считаются недействительными.

Сотрудники научного блока голосуют за научных сотрудников и АУП, а медицинского блока – за медицинских работников и АУП. Сотрудники, по каким-либо причинам не имеющие возможности принять участие в голосовании в назначенный день, к голосованию в иные дни не допускаются. В случае, если участвующий в голосовании сотрудник считает, что при заполнении бюллетеня совершил ошибку, он вправе обратиться к члену комиссии, выдавшему бюллетень, с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Заполненный бюллетень опускается в ящик для сбора бюллетеней.

Подсчет голосов проводится непосредственно членами комиссии по подведению итогов конкурса. Заседание комиссии по итогам конкурса проходит в течение до двух дней после дня голосования.

По результатам голосования коллектива из двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов, на заседании комиссии выносятся окончательное решение о победителе в каждой номинации, а также объем и форма поощрения. В случае равенства голосов решающий голос имеет председатель комиссии. На усмотрение комиссии возможно учреждение не более трех дополнительных поощрительных номинаций за особые достижения как работника, так и структурного подразделения в целом. Все решения комиссии являются окончательными и оформляются протоколом и приказом директора РНПЦ спорта. Результаты конкурса освещаются на сайте организации.

На финансирование поощрения направляются средства от приносящей доходы деятельности.

Награждение победителей проводится на собрании трудового коллектива.