

Администрация Центрального района  
г. Минска  
Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован

№ 454/3 Дата 26.06.2024  
Подпись И.А. Малёваная

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И ТУРИЗМА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИНФОРМАЦИИ, СПОРТА И ТУРИЗМА

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между государственным учреждением  
«Республиканский научно-практический центр спорта»  
и первичной профсоюзной организацией  
государственного учреждения  
«Республиканский научно-практический центр спорта»  
Белорусского профессионального союза работников культуры,  
информации, спорта и туризма  
на 2024–2027 годы

одобрен и принят  
профсоюзной конференцией  
«04» июня 2024 года

Коллективный договор подписали:

Директор государственного  
учреждения «Республиканский  
научно-практический центр  
спорта»



И.А. Малёваная

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
государственного учреждения  
«Республиканский научно-  
практический центр спорта»

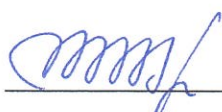


И.М.Юрец

МИНСК  
2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
ГЛАВА 2 ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА.....	6
ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА.....	8
ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.....	13
ГЛАВА 5 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.....	21
ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ.....	26
ГЛАВА 7 СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ ГАРАНТИИ. ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ.....	27
ГЛАВА 8 МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ.....	28
ГЛАВА 9 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ЦЕНТРА, ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ.....	29
ГЛАВА 10 КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.....	29
ГЛАВА 11 ОХРАНА ТРУДА.....	31
ГЛАВА 12 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.....	39
ГЛАВА 13 КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА.....	41
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 Перечень должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день	42
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 Перечень профессий и должностей работников, занятых в структурных подразделениях, на работах, дающих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами	43



Наниматель



Профком

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) принят на профсоюзной конференции 4 июня 2024 года, протокол №1 и заключен между государственным учреждением «Республиканский научно-практический центр спорта» (далее – Наниматель, Центр), в лице директора Малёваной Ирины Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками Нанимателя (далее – Работники), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр спорта» белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профком), в лице председателя Профкома Юрец Инны Михайловны, действующего на основании Устава, с другой стороны, при совместном упоминании – Стороны.

2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и Работниками-членами профсоюза.

3. Основными целями Договора являются: повышение эффективности работы Центра, формирование высокой социальной ответственности Работников за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления комплекса социальных гарантий, компенсаций и льгот как общих для всех работников, так и устанавливаемых для отдельных категорий работников.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем Работников в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению Договора.

5. Нормы и положения генерального и отраслевого тарифного соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом.

6. Договор разработан на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), Закона Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022-2024 годы)) с учетом иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения.

7. Законы и другие нормативные правовые акты Республики Беларусь, принятые в период действия Договора и улучшающие



Наниматель



Профком

положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

8. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Республики Беларусь (далее – законодательство).

9. Наниматель вправе издавать локальные правовые акты, содержащие нормы трудового права, не ухудшающие положения Работников по отношению к условиям Договора, в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Локальные правовые акты, издаваемые в Центре, не должны ухудшать права Работников по сравнению с действующим законодательством и положениями Договора.

11. Условия Договора распространяются на Нанимателя, всех Работников – членов профсоюза, от имени которых он заключён, ветеранов Нанимателя, вышедших на пенсию у Нанимателя.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех Работников Центра.

12. Действие иных положений Договора, предусматривающих предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством, распространяются только в отношении членов профсоюза.

13. Вновь принятые Работники должны быть ознакомлены с Договором под роспись при приеме на работу.

14. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку принятия Договора.

15. Стороны обязуются:

15.1 при заключении, изменении и (или) дополнении, выполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

равноправие;

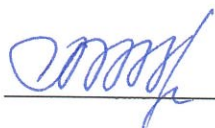
соблюдение норм законодательства;

полномочность принятия обязательств;

добровольность принятия обязательств;

учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательность выполнения договоренностей и ответственность за принятые обязательства;



Наниматель



Профком

отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности; взаимное информирование об изменении ситуации.

15.2 создать комиссию по ведению коллективных переговоров для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением. Состав комиссии от Нанимателя определяется приказом руководителя Нанимателя, от Профкома – решением заседания Профкома;

15.3 не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

15.4 в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке не прекращать выполнение взятых на себя обязательств.

16. При смене собственника имущества Нанимателя действие Договора сохраняется в течение трёх месяцев. На протяжении этого срока Стороны могут провести коллективные переговоры по заключению нового Договора;

17. Временное приостановление действия отдельных пунктов Договора по причинам экономического, производственного, организационного характера производится Нанимателем только с согласия Профкома (на срок до трех месяцев) либо с согласия конференции (на срок свыше трех месяцев).

Для приостановления пунктов Договора Наниматель предоставляет Профкому информацию (документально подтвержденную) о финансовом состоянии (бухгалтерскую отчетность и т.п.) и перспективах его улучшения (бизнес-планы, договоры и т.п.).

В течение срока приостановления Наниматель по требованию Профкома предоставляет необходимую информацию о текущем финансовом состоянии и изменении перспектив развития деятельности.

18. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 03.06.2027.

19. Наниматель обязуется:

19.1 зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в течение месяца со дня подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя;

19.2 не менее одного раза в год отчитываться на конференции трудового коллектива о ходе исполнения Договора.

20. Наниматель имеет право:

20.1 разрабатывать и утверждать по согласованию с Профкомом локальные правовые акты (положения, приказы и другие) для детализации и уточнения пунктов настоящего Договора;



Наниматель



Профком

20.2 заключать договоры о коллективной (бригадной) материальной ответственности согласно Перечню должностей и работ, замещаемых или выполняемых Работниками, с которыми заключаются письменные договоры о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности, утвержденный Нанимателем и согласованный с Профкомом;

20.3 заключать договоры о полной индивидуальной материальной ответственности в соответствии с Перечнем должностей и работ, замещаемых или выполняемых Работниками, с которыми заключаются письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, утвержденный Нанимателем и согласованный с Профкомом;

20.4 изменять существенные условия труда Работника в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив его об этом письменно не позднее чем за месяц.

21. Профком имеет право разрабатывать и утверждать на заседаниях Профкома закрепленные в Договоре положения, детализирующие и регламентирующие денежные выплаты из средств профсоюзного бюджета.

## ГЛАВА 2 ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА

22. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала Центра является основой для повышения доходов Работников и отвечает взаимным интересам, Стороны обязуются:

добиваться роста производительности труда, осуществления модернизации и перевооружения материально-технической базы, совершенствования маркетинга, эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов;

принимать меры, обеспечивающие выполнение в 2024-2027 годах основных показателей плана развития Нанимателя.

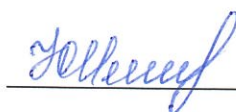
23. Наниматель обязуется:

23.1 проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению Центра, обеспечению безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости Работников, повышения заработной платы;

23.2 разработать план, программу финансового оздоровления Центра, предусматривающую рациональное использование внутренних ресурсов, снижение себестоимости услуг, своевременное пополнение оборотных средств;



Наниматель



Профком

23.3 проводить работу по изучению рынка, восстановлению прежних и поиску новых источников дохода;

23.4 своевременно и в полном объеме обеспечивать рабочие места материалами, комплектующими изделиями, инструментом;

23.5 остающуюся в распоряжении Центра прибыль распределять в соответствии с требованиями действующего законодательства, Устава, направляя ее на обновление материально-технической базы, а также на материальное поощрение Работников, создание для них нормальных рабочих и бытовых условий и социальное развитие коллектива;

23.6 информировать трудовой коллектив, Профком о финансовом положении Центра, использовании прибыли, о текущих и долгосрочных планах развития Центра;

23.7 разрабатывать и обеспечивать выполнение мероприятий по совершенствованию организации труда, экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, техническому совершенствованию оказываемых услуг;

23.8 совершенствовать структуру управления, организацию работы, в целях выполнения основных показателей плана развития Нанимателя обеспечивать рациональное и эффективное использование персонала и на этой основе – повышение благосостояния Работников;

23.9 организовывать обучение Работников, изучение и обмен передовым опытом;

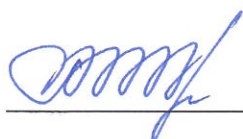
23.10 принимать меры по возмещению убытков за счет виновных лиц в соответствии с законодательством в случаях, если неправомерные решения и действия этих лиц принесли ущерб Нанимателю;

23.11 В соответствии с частью второй статьи 402 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) установить ограниченную материальную ответственность Работников за ущерб, причиненный Нанимателю по их вине, в размере причиненного ущерба, но не свыше размеров, установленных статьей 403 ТК Республики Беларусь, и за исключением случаев, предусмотренных статьей 404 ТК.

23.12 утверждать локальные правовые акты (правила внутреннего трудового распорядка, графики работ (сменности), графики отпусков, положения по оплате труда, инструкции по технике безопасности, иные локальные правовые акты) по согласованию с Профкомом и проводить ознакомление с ними Работников.

24. Работники обязуются:

24.1 качественно и своевременно выполнять производственные задания, установленные объемы работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов;



Наниматель



Профком

24.2 соблюдать производственно-технологическую, трудовую и исполнительскую дисциплину, правила охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу Нанимателя.

25. Стороны организуют проведение семинаров, иных учебных и информационно-разъяснительных мероприятий для Работников, в том числе по изучению и применению норм ТК и других актов законодательства о труде.

26. Стороны обязуются:

26.1 принимать меры, обеспечивающие выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 №3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства», Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Директивы Президента Республики Беларусь № 2 от 27.12.2006 «О мерах по дальнейшей деbüroкратизации государственного аппарата», Декрета Президента Республики Беларусь № 5 от 15.12.2014 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

26.2 проводить информационно-разъяснительную работу в коллективе по правовым вопросам и, прежде всего, по изучению и применению ТК и других законодательных актов о труде;

26.3 совершенствовать организацию кадрового обеспечения, повышать квалификацию Работников;

26.4 заниматься организацией трудового соревнования между подразделениями, Работниками ведущих профессий и предусматривать меры морального и материального поощрения;

26.5 содействовать рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

### ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА

27. Наниматель обязуется:

27.1 все вопросы установления, изменения форм, систем и размеров оплаты труда Работников, выплат стимулирующего и компенсирующего характера, единовременной выплаты на оздоровление, выплаты вознаграждений, материальной помощи, индексации заработной платы решать по согласованию с Профкомом в соответствии с локальными правовыми актами Нанимателя;

27.2 гарантировать минимальную оплату труда не ниже минимальной заработной платы, установленной Советом Министров



Наниматель



Профком



Республики Беларусь, при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении нормы часов;

Осуществление выплат заработной платы из расчета базовой ставки, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории), принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, по профессии, необходимой Центру, в течение периода обучения;

27.3 установить базовую ставку в качестве основы для дифференциации оплаты труда по профессионально-квалификационным группам Работников.

27.4 производить повышение базовой ставки в соответствии с законодательством.

27.5 устанавливать базовую ставку на основе 18-разрядной тарифной сетки, установленной законодательством.

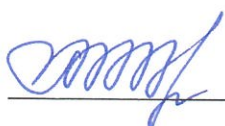
27.6 применять одну или несколько систем оплаты труда, предусмотренные законодательством, учитывая вклад каждого Работника в конечные результаты деятельности и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

27.7 производить отнесение выполняемых работ к должностям служащих (профессиям рабочих), разрядам и наличие у работников соответствующей квалификации на основании квалификационных справочников, профессиональных стандартов, утверждаемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность работников по отдельным должностям служащих.


27.8 производить оплату простоя работникам в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом Договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.)

28. В зависимости от условий труда Наниматель устанавливает Работникам следующие доплаты в соответствии с законодательством:

28.1 за совмещение профессий (должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего Работника в соответствии с законодательством;



Наниматель



Профком

28.2 за работу в ночное время, либо за работу в ночную смену при сменном режиме работы в порядке и размере, установленном законодательством.

Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

Сменным считается такой режим, когда работа в структурном подразделении (далее – СП) в течение суток организована в две и более смены, продолжительность каждой из которых не превышает 12 часов. При этом Работники чередуются по сменам равномерно в часы, определенные графиками сменности. Иные режимы работы (разделение рабочего дня на части, суточные дежурства и т.п.) к сменным не относятся.

Если смена не является ночной сменой, то доплаты производятся только за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

В случае производственной необходимости Работников с обычным режимом рабочего времени можно привлечь к работе в ночное время; доплата за работу в ночное время устанавливается за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов.

28.3 за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

28.4 иные доплаты, предусмотренные законодательством и локальными правовыми актами.

29. Устанавливать надбавки за стаж работы (выслугу лет) в соответствии с утвержденным у Нанимателя локальными правовыми актами.

30. В целях усиления заинтересованности в повышении эффективности труда устанавливать водителям автомобилей, имеющим присвоенный в установленном порядке класс, надбавку за классность в соответствии с утвержденным локальным правовым актом.

Указанная надбавка выплачивается за фактически отработанное в качестве водителя автомобиля время.

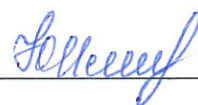
31. С учетом финансового состояния Центра Наниматель устанавливает работникам, работающим на условиях контрактов, надбавку в размере не более 50 процентов (включительно) оклада.

32. Один раз в календарном году Нанимателем осуществляется единовременная выплата на оздоровление в соответствии с локальными правовыми актами.

33. С целью повышения материальной заинтересованности Работников в повышении эффективности деятельности Нанимателем осуществляется премирование.



Наниматель



Профком

34. Наниматель обеспечивает гарантии и компенсации Работникам, привлекаемым к сверхурочным работам, в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в том числе обеспечивающих техническую организацию и поддержку массовых мероприятий в соответствии со статьей 69 ТК.

35. При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы Работников на момент их введения.

36. Производить индексацию заработной платы Работников в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.

37. Выплачивать заработную плату в денежной форме. Заменять денежную оплату натуральной полностью либо частично только с согласия Работника (ст. 74 ТК).

Нанимателем могут производиться удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, в том числе для следующих целей:

возврат (полностью или частично) средств, затраченных нанимателем на организацию питания, которым работник воспользовался (стоимость питания);

в целях решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения (БРСМ, ОО «Белая Русь», Союз женщин и др.);

перечислений за товары (услуги), в том числе приобретенные у нанимателя, а также в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами.

38. Выплату заработной платы производить два раза в месяц – 10 и 25 числа. Если дата выплаты приходится на выходной (праздничный) день, то выплачивать заработную плату следует накануне (ст. 73 ТК).

39. Выплату среднего заработка, сохраняемого за период трудового отпуска, производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска (ст. 176 ТК), если он предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

В случае предоставления трудового отпуска не в соответствии с графиком отпусков, средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты Работнику среднего заработка в срок, установленный частью 1 настоящего пункта, начало трудового отпуска по желанию Работника, переносится на другое время текущего рабочего года, и Работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.



Наниматель



Профком

40. Расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, ежемесячно выдавать каждому Работнику не позднее, чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы;

41. При увольнении Работника все выплаты, причитающиеся ему от Нанимателя на день увольнения, производить не позднее дня увольнения. В случае невыплаты по вине Нанимателя причитающихся работнику на день увольнения сумм выплат Работник имеет право взыскать с Нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально не выплаченным при расчете денежным суммам (ст. 77 и 78 ТК). Если Работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.

42. Направлять в установленном порядке внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Нанимателя на:

дополнительное премирование работников;

дополнительные выплаты стимулирующего характера;

оказание материальной помощи, в том числе работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования в 1-2 классах (к началу учебного года);

удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей Работников осуществляемое, в порядке и на условиях, определяемых в локальных правовых актах, при наличии средств;


приобретения товаров (работ, услуг) для обеспечения функционирования бюджетных организаций;

приобретения, строительства (реконструкции) жилых домов (квартир), реконструкции капитальных строений (зданий, сооружений) под жилые помещения в целях предоставления их работникам бюджетных организаций за плату во временное владение и пользование в соответствии с законодательством;

осуществления научной, научно-технической и инновационной деятельности;

дополнительного премирования работников;

поощрения обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказания обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;



Наниматель



Профком

осуществления в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирования расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели).

43. Предоставлять Профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы Работников, в т.ч. о порядке и условиях исчисления заработной платы, об установлении гарантий и компенсаций Работникам, об использовании фонда заработной платы, в т.ч. использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

44. Привлекать Профком к участию:

в работе комиссии по выплатам стимулирующего характера, материальной помощи;

в работе аттестационных комиссий;

пересмотру и установлению норм труда конкретных Работников (статья 87 ТК);

проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности Центра.

45. Профком обязуется:

45.1 осуществлять общественный контроль за соблюдением требований законодательства, соглашений и Договора по оплате труда;

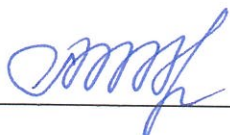
45.2 отстаивать интересы Работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с законодательством о труде и Договором;

45.3 вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

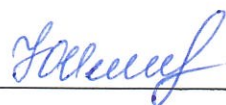
#### ГЛАВА 4

#### РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

46. Рабочее время, время отдыха Работников устанавливаются в соответствии с ТК, иными актами законодательства, Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), графиком отпусков, а также положениями Договора.



Наниматель



Профком

47. Правила внутреннего трудового распорядка, график работ (сменности) и график отпусков утверждаются Нанимателем или уполномоченным им лицом по согласованию с Профсоюзом.

48. Наниматель обязуется:

48.1 установить сокращенную продолжительность рабочего времени:

для инвалидов 1 и 2 группы – не более 35 часов, статья 114 ТК. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда Работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени (статья 287 ТК);

для работающих в зоне эвакуации (отчуждения) (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), временно направленным или командированным в эти зоны – не более 35 часов, (статья 114 ТК);

для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени на основании аттестации рабочих (не более 35 часов, статья 114 ТК);

для медицинских Работников 38,5 часов в неделю (в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 № 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников»);

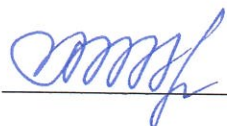
для иных категорий Работников на условиях и продолжительностью, установленных актами законодательства.

48.2 установить по согласованию с Профкомом пятидневную с двумя выходными днями и (или) шестидневную с одним выходным днем рабочую неделю (ст. 124 ТК).

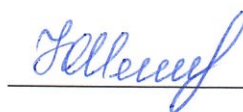
48.3 для родителей, воспитывающих троих и более детей в возрасте до 16 лет, либо ребенка-инвалида до 18 лет, предоставлять по письменному заявлению Работника дополнительный свободный от работы день в неделю или по согласованию с Нанимателем, сократить продолжительность работы в день на 1 (один час) в течение рабочей недели, с учетом требований, установленных статьей 265 ТК.

49. Суммированный учет и иные формы организации рабочего времени устанавливаются Нанимателем для Работников, которые работают в таких обстоятельствах и на таких условиях, что применение к ним обычной формы организации рабочего времени является невозможным или нецелесообразным.

50. Учетный период – в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.



Наниматель



Профком

51. Полная норма продолжительности рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

51.1 Продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

51.2 Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

52. Разработанные графики работ (сменности) утверждаются по согласованию с Профкомом.

53. Установленный режим рабочего времени доводится до ведома Работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

54. Наниматель вправе в соответствии с законодательством устанавливать режим гибкого рабочего времени по индивидуальным или коллективным просьбам, по согласованию с Профкомом, при условии, если это учитывает интересы Центра и не приведет к осложнениям в работе Центра (статья 128 ТК).

55. Неполное рабочее время по соглашению между Работником и Нанимателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии Режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя).

56. Наниматель обязан устанавливать неполное рабочее время Работникам, указанным в части второй статьи 289 ТК.

57. Оплата труда при неполном рабочем времени производится для Работников пропорционально отработанному времени.

58. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться, при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей 4 (четырёх) часов.

Перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя и включается в рабочее время, а так же порядок и место приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.



Наниматель



Профком

59. Выходные дни устанавливаются настоящим Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (контрактами), графиками работ (сменности).

60. Изменение графика работ (сменности) Работника возможно по личному заявлению или заявлению руководителя подразделения после согласования с руководителем структурного подразделения и утверждения Нанимателем (уполномоченным должностным лицом) в пределах графика работы Нанимателя и/или структурного подразделения.

61. Наниматель обязуется предоставлять Работникам трудовые и социальные отпуска, а так же отпуска в связи с обучением в соответствии со статьями 149-191, главой 15 Трудового Кодекса Республики Беларусь:

61.1 61.1. трудовые отпуска, в том числе основной отпуск – продолжительностью не менее 24 календарных дней (ст. 155 ТК);

основной отпуск Работникам, признанным инвалидами, Работникам моложе 18 лет – 30 календарных дней.

61.2 дополнительные отпуска:

за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней в соответствии с перечнем (приложение 1);

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемые на основании аттестации рабочего места по условиям труда.

поощрительные отпуска – за работу по контрактной форме найма в соответствии с абз. 2 п. 3 ч. 1 ст. 261-2 ТК продолжительностью до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка.

61.3 социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам (ч.1 ст.190 ТК) **без сохранения заработной платы по заявлению Работника:**

61.3.1. при вступлении в брак детей – 3 календарных дня до или после регистрации брака, включая день регистрации брака. Если день регистрации брака приходится на выходной или праздничный дни, Работник имеет право воспользоваться данным социальным отпуском одним из перечисленных вариантов:

в непосредственно предшествующие этому событию рабочие дни;

с первого следующего за этим событием рабочего дня;

разделить на две части: до регистрации брака детей и после.

61.3.2. в период начала учебного года для родителей, имеющих детей младшего школьного возраста (1-4 класс) (одному из родителей, если оба работают у Нанимателя) – 1 календарный день в первый день учебного года или в день проведения торжественной линейки, посвященной началу учебного года, для родителей, имеющих детей-учащихся IX, XI классов учреждений общего среднего образования – 1

Наниматель

Профком



календарный день в день проведения торжественного мероприятия «Последний звонок» либо «Выпускной вечер».

61.3.3. для ухода за инвалидом 1 группы, инвалидом детства (после достижения им возраста восемнадцати лет) или тяжело больным членом семьи, если имеется заключение врачебно-консультационной комиссии о нуждаемости лица в постоянном уходе – 1 календарный день в месяц.

61.3.4. при вступлении в брак – 3 календарных дня до или после регистрации брака, включая день регистрации брака, в недельный срок до и (или) после регистрации брака, в том числе с возможностью деления его на две части. Если день регистрации брака приходится на выходной или праздничный дни, Работник, кроме того, имеет право воспользоваться данным социальным отпуском одним из перечисленных вариантов:

в непосредственно предшествующие этому событию рабочие дни;  
с первого следующего за этим событием рабочего дня.

61.3.5. в случае смерти родственников (родителей обоих супругов, супруга(-и), детей, родных братьев, сестер, внуков, деда, бабушки, усыновителей, усыновленных, отчима, мачехи, детей супруга(-и), иных членов семьи, признанных таковыми в судебном порядке) – 3 календарных дня. По желанию Работника данный социальный отпуск может быть разделен на части и предоставлен в течение 9-ти календарных дней с момента наступления события.

61.3.6. для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников не более 30 календарных дней, в исключительных случаях не более 60 календарных дней в году.

61.3.7. в случае, если в период прохождения Работником диспансеризации (103-1 ТК) оказалось недостаточно времени для ее прохождения, по письменному заявлению Работника дополнительно предоставляется до 2 календарных дней для прохождения профилактического (диспансерного) медицинского осмотра. Под профилактическим (диспансерным) медицинским осмотром для целей настоящего подпункта понимается комплекс медицинских услуг, включающий медицинский осмотр врачами-специалистами (врачом-терапевтом, врачом общей практики и (или) иными врачами-специалистами по профилю заболевания (жалоб на состояние здоровья), и (или) медицинских обследований (вмешательств).

61.4. По желанию отца (отчима) ребенка при рождении ребенка и воспитании его в семье (ст.186 Трудового Кодекса Республики Беларусь) отпуск без сохранения заработной платы 14 календарных дней. Отпуск не может быть разделен на части, предоставляется единовременно в течение 6-ти месяцев со дня рождения ребенка.



Наниматель



Профком

61.5. кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению Работника продолжительностью до 14 календарных дней категориям Работников, предусмотренных статьей 189 ТК.

61.6. в течение календарного года кратковременный отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен по другим уважительным причинам личного и семейного характера. Суммарная продолжительность отпуска не должна превышать 90 календарных дней в течение календарного года. В данное ограничение не включаются случаи предоставления социального отпуска в соответствии со ст.189 Трудового кодекса.

61.7. отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы при отсутствии направления нанимателя:

61.7.1. работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, продолжительностью, установленной ст. 216 ТК;

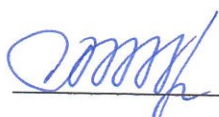
61.7.2. работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, продолжительностью установленной частью 1 статьи 211 Трудового кодекса Республики Беларусь;

61.7.3. работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной статьёй 212 Трудового кодекса Республики Беларусь.

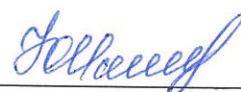
61.7.4. работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования без направления нанимателя, предоставляются отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 настоящего Кодекса (ст. 214 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

61.7.5. работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы для вступительных испытаний продолжительностью до 12 календарных дней (ст. 218 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

61.7.6. еженедельные свободные от работы дни без сохранения заработной платы в течение четырех месяцев работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме



Наниматель



Профком

получения образования и успешно осваивающие содержание образовательных программ, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов (ст. 215 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

61.8. социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам (ч. 2 и 3 ст. 190 ТК) с **сохранением среднего заработка** в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год по заявлению Работника:

61.8.1. в связи со вступлением в брак -1 календарный день до или после регистрации брака, включая день регистрации брака. Если день регистрации брака приходится на выходной или праздничный дни, Работник имеет право воспользоваться данным социальным отпуском одним из перечисленных вариантов:

в непосредственно предшествующие этому событию рабочие дни; с первого следующего за этим событием рабочего дня.

61.8.2. однократно и не более 30 календарных дней, для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение (ст.187 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

61.8.3. в случае смерти родственников (родителей обоих супругов, супруга(-и), детей, родных братьев, сестер, внуков, деда, бабушки, усыновителей, усыновленных, отчимов, мачехи, детей супруга(-и), иных членов семьи, признанных таковыми в судебном порядке) – 1 календарный день.

62. При прохождении диспансеризации работники освобождаются от работы с сохранением места работы и среднего заработка:

до 40 лет – 1 день раз в три года;

женщины старше 40 лет и до достижения общеустановленного пенсионного возраста (58 года) – 1 день раз в год;

мужчины старше 40 лет и до достижения до достижения общеустановленного пенсионного возраста (63 лет) – 1 день раз в год;

достигшие общеустановленного пенсионного возраста (женщины от 58 лет, мужчины от 63 лет) – 2 дня 1 раз в год.

Работники обязаны предоставить Нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления



Наниматель



Профком

(копия выписки из медицинских документов), проводящим государственную политику в области здравоохранения).

63. Социальные отпуска, предусмотренные пунктом 61.3 настоящего Договора, предоставляются Нанимателем по заявлению Работника. Если Работником этот отпуск не был использован своевременно, то он утрачивает на него право.

64. Социальный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в соответствии с законодательством о труде и настоящим Договором. Месяц, в котором Работник находился в социальном отпуске без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам исключается из расчета, кроме месяцев, в которых начисленная заработная плата была не ниже заработной платы, начисленной в полных месяцах, если иное не предусмотрено законодательством.

65. По договоренности между Работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен не более чем на три части, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

По договоренности между Работником и Нанимателем трудовой отпуск директору государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр спорта» может быть разделен не более чем на пять частей.

66. По просьбе Работника Наниматель может производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией с согласия Нанимателя и с учетом требований законодательства.

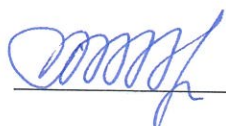
67. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком трудовых отпусков, утвержденным Нанимателем по согласованию с Профкомом.

68. График трудовых отпусков Работников составляется на календарный год, утверждается Нанимателем не позднее 5 января текущего года и доводится до сведения всех Работников.

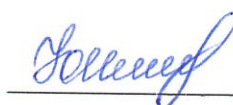
69. При составлении графика трудовых отпусков планирование отпуска в летнее или другое удобное время в определенный период в приоритетном порядке предоставляется Работникам, указанным в ст. 168 ТК.

70. При отзыве Работника с его согласия из трудового отпуска неиспользованная в связи с этим часть (части) отпуска предоставляется (компенсируется в денежной форме) Работнику в соответствии с его желанием (ст. 174 ТК).

71. Работникам, которые направляются на оздоровление за счет средств государственного социального страхования в соответствии с медицинским заключением, трудовой отпуск предоставляется независимо



Наниматель



Профком

от сроков, установленных графиком трудовых отпусков на период санаторно-курортного лечения, а в случае его использования ранее – предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

72. Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день в месяц (ст. 265 ТК) без сохранения заработной платы.

73. Профком обязуется:

73.1. осуществлять общественный контроль за выполнением действующего законодательства по вопросам режима труда и отдыха в Центре.

73.2. согласовывать ежемесячные графики работы, ежегодные графики отпусков.

73.3. согласовывать правила внутреннего трудового распорядка, перечни профессий и должностей на предоставление дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за ненормированный рабочий день, на доплаты и сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

## ГЛАВА 5 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

74. Наниматель обязуется:

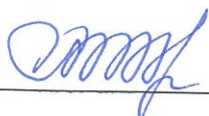
74.1. принимать меры по увеличению объемов работ и созданию рабочих мест;

74.2. с учетом имеющихся средств обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку, переподготовку и обучение смежным профессиям Работников Центра;

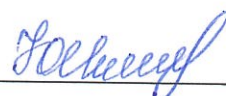
74.3. не позднее чем за три месяца уведомлять Профком в случае проведения мероприятий по сокращению численности или штата Работников Центра (более 3% от общей численности работающих), а также при намерении ликвидации, реорганизации или смены собственника Центра, полной или частичной приостановки производства, если это влечет сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

Совместно с Профкомом разрабатывать меры, направленные на содействие занятости и соблюдению прав подлежащих высвобождению Работников;

74.4. в случае неизбежного временного уменьшения объема производства или его остановки осуществлять следующие упреждающие меры:

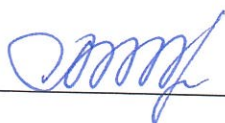


Наниматель



Профком

- 74.4.1. сократить административно-управленческие расходы;
- 74.4.2. использовать естественное сокращение рабочих мест (сокращение вакансий, увольнение по собственному желанию, увольнение совместителей, выход на пенсию и др.);
- 74.4.3. не принимать новых Работников;
- 74.4.4. провести внутрипроизводственные переводы намеченных к увольнению Работников;
- 74.4.5. провести временное распределение имеющегося объема работ между всеми Работниками;
- 74.4.6. использовать как крайнюю меру установление Работникам с их согласия неполного рабочего времени;
- 74.4.7. предоставлять Работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада (ст. 191 ТК).
- 74.5. при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести Работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, предоставлять Работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада, если более высокий размер не установлен актами законодательства, за исключением случаев, когда за Работником сохраняется средний заработок;
- 74.6. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 ТК, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7) производится только с предварительного согласия Профкома.
- Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем 6 пункта 7 статьи 42 ТК производить с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома;
- 74.7. в случае сокращения численности или штата Работников предпочтение в оставлении на работе, кроме предусмотренных законодательством оснований, при равной производительности труда и квалификации дополнительно отдавать следующим Работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:
- 74.7.1. имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);
- 74.7.2. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- 74.7.3. опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- 74.7.4. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;



Наниматель



Профком

74.7.5. одному из двух работающих в Центре родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

74.7.6. Работникам предпенсионного возраста (за 3 года до общеустановленного пенсионного возраста);

74.7.7. Работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве.

74.7.8. женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

74.7.9. Работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних учебных заведениях по направлению Нанимателя;

74.7.10. Работникам, имеющим более высокую квалификационную категорию;

74.7.11. Работникам, избранным в состав профсоюзных органов;

74.7.12. Работникам, имеющим длительный непрерывный стаж работы у Нанимателя (10 лет и более);

74.8. предупреждать Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца (часть третья ст. 43 ТК).

С согласия Работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении Работника по сокращению штата, ликвидации Центра выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка (ст. 43 ТК);

74.9. в период срока предупреждения о сокращении Работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения среднего заработка для решения вопроса трудоустройства.

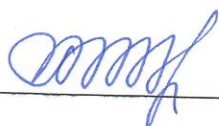
Если Работник желает прекратить трудовые отношения до истечения срока уведомления, Наниматель не вправе ему препятствовать;

74.10. при увольнении Работника в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией не снимать с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий до момента трудоустройства на новое место работы.

75. Стороны определили, что контрактная форма найма применяется в целях наиболее рационального использования труда Работников, индивидуализации и совершенствования форм материального стимулирования за результаты работы.

Условия трудовых договоров (контрактов), заключаемых Нанимателем, не могут быть хуже условий, установленных Договором.

76. Наниматель принимает меры, направленные на выделение средств из республиканского, местных бюджетов для установления надбавок при заключении (продлении) контрактов с работниками бюджетных организаций в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь



Наниматель



Профком

77. Проект контракта вручается Работнику одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести Работника на контракт или заключить с ним новый контракт.

78. Обсуждение содержания контракта Работника – члена профсоюза производится с участием представителя профсоюза (ст. 261-2 ТК).

79. Стороны контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

80. Наниматель обязуется продлить либо заключить новый контракт и определить срок его действия:

80.1. с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

80.2. с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

80.3. с Работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, – не менее чем до достижения указанного возраста.

81. Наниматель с согласия матери (отца вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обязуется продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

82. Наниматель с письменного согласия Работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, по окончании срока действия контракта может заключить с Работником трудовой договор на неопределенный срок, не допуская при этом снижения размеров заработной платы Работника, уровня (объемов) индивидуальных дополнительных гарантий и компенсаций (ст. 261-4 ТК).

83. Наниматель обязуется принимать меры по недопущению увольнения Работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, по

Наниматель

Профком



истечению срока действия контракта по инициативе Нанимателя с инвалидами, Работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, вызванную последствиями на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, участниками ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшими в зоне эвакуации.

84. Наниматель заключает контракт с Работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с Работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания последними обучения в учреждениях образования.

85. Наниматель продлевает (заключает новый) контракт с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-щим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

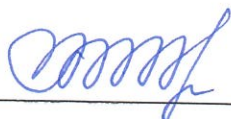
86. Наниматель обязуется производить увольнение по истечении срока контракта Работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, Работников одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия Профкома организации, если инициатором расторжения контракта является Наниматель.

87. Согласно ст. 19 ТК в случае изменения законодательства о труде условия трудового договора (контракта) должны быть приведены Нанимателем в соответствие с законодательством о труде. Указанные изменения и дополнения не являются изменением существенных условий труда.

При внесении соответствующих изменений и дополнений в должностные (рабочие) инструкции, согласие Работников не требуется.

88. Профком обязуется:

88.1. содействовать эффективной занятости Работников.



Наниматель



Профком

88.2. осуществлять общественный контроль за правовым обеспечением трудовых, социально-экономических и других прав и гарантий Работников.

88.3. оказывать правовую защиту всем членам профсоюза.

## ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

89. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых Работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

89.1. производить несовершеннолетним Работникам оплату труда в размере, как и Работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

89.2. обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками);

89.3. обеспечить условия для повышения квалификации молодежи, профессионального роста и общеобразовательного уровня: стимулировать к поступлению в магистратуру, аспирантуру, обучение на курсах повышения квалификации, участие в молодежных форумах, слетах, научно-практических конференциях.

90. Наниматель и Профком обязуются:

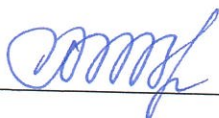
90.1. способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

90.2. предусматривать дополнительные помимо предусмотренных законодательством меры по закреплению молодых специалистов;

90.3. использовать разработанные совместные программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с молодыми специалистами, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию»;

производить в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, материальное стимулирование наставников молодежи при реализации наставничества в зависимости от результативности путем дополнительного премирования;

производить стимулирование наставников молодежи путем предоставления путевки в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт», частично



Наниматель



Профком

оплаченной за счет средств профсоюзов и нанимателя в размере, предусмотренном локальными правовыми актами;

учреждение грамоты «Лучший наставник организации» с материальным поощрением, установленным локальным правовым актом;

продление контракта с наставником молодежи, в зависимости от результативности реализации наставничества, на максимальный срок.

90.4. проводить физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу среди молодежи, выделяя средства из профсоюзного бюджета и средства, получаемые от приносящей доходы деятельности;

90.5. вовлекать молодого работника в трудовой процесс и общественную жизнь Центра с учетом его индивидуальных склонностей, закрепление его в Центре;

90.6. повышать качество подготовки и квалификации молодых работников (специалистов), постоянно совершенствовать формы и методы наставничества. Организацию наставничества осуществлять не позднее 7 (семи) дней с момента принятия молодого работника на работу.

91. Профком обязуется:

91.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

91.2. способствовать улучшению жилищных условий молодежи;

91.3. выделять средства из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества.

## ГЛАВА 7

### СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ ГАРАНТИИ. ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

92. Наниматель и Профком обязуются:

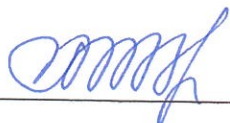
92.1. оборудовать комнаты отдыха и приема пищи с нагревательными приборами, холодильником, необходимым инвентарем;

92.2. своевременно подготавливать помещения и территорию к работе в осенне-зимних условиях, обеспечивая тем самым снижение трудопотерь по временной нетрудоспособности.

93. В жилищных правоотношениях Наниматель и Профком обязуются:

93.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем Работников;

93.2. содействовать в обеспечении молодых специалистов благоустроенным жильем;



Наниматель



Профком

93.3. организовать постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательными актами;

93.4. списки лиц, которым предоставляется жилье, доводить до сведения Работников;

93.5. ходатайствовать перед вышестоящими организациями о выделении арендного жилья и мест в общежитиях города;

93.6. ходатайствовать перед Министерством спорта и туризма Республики Беларусь о выделении молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) мест в общежитиях подведомственных учреждений, арендного жилья;

94. В случае потери рабочего места вследствие реорганизации Центра и сокращения штата очередность на жилье сохраняется за Работниками до их трудоустройства, но не более года.

95. Профком обязуется:

95.1. участвовать в работе общественной комиссии по жилищным вопросам;

95.2. осуществлять общественный контроль за состоянием учета, распределением жилых помещений среди Работников, выделения компенсирующих выплат.

## ГЛАВА 8

### МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

96. Наниматель обязуется:

96.1. систематически анализировать заболеваемость Работников с временной и стойкой утратой трудоспособности;


96.2. разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма;

96.3. предусмотреть возможность Работникам в случае острого заболевания выполнить необходимый стартовый минимальный объем обследований и лечения силами и средствами Центра в рамках установленных стандартов и протоколов обследования и лечения, утвержденных Министерством здравоохранения Республики Беларусь;


96.4. предусмотреть возможность Работникам прохождения обязательных медицинских осмотров силами и средствами Центра в рамках установленных стандартов и протоколов обследования, утвержденных Министерством здравоохранения Республики Беларусь;

96.5. включать в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению Работников представителей профсоюза.

97. Наниматель обязуется совместно с Профкомом:



Наниматель



Профком

97.1. организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение Работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

97.2. обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления Работников;

97.3. распределение путевок на лечение производить в соответствии с заключением лечащих врачей, предоставляя их в первую очередь работающим ветеранам труда, бывшим воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС, Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;

97.4. содействовать реабилитации и санаторно-курортному лечению Работников, имеющих профессиональное заболевание.

97.5. способствовать организации вакцинации Работников.

## ГЛАВА 9

### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ЦЕНТРА, ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ

98. Ветераном Центра является Работник, проработавший в отрасли здравоохранения и (или) физической культуры и спорта не менее 25 лет для женщин и не менее 30 лет для мужчин и ушедший на пенсию из учреждения.

99. Стороны обязуются организовывать чествование ветеранов с праздничными и юбилейными датами, профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем инвалидов.

## ГЛАВА 10

### КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

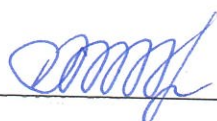
100. Стороны обязуются:

100.1. создавать условия для проведения культурно-массовых мероприятий, развития физической культуры и спорта среди Работников и членов их семей, организовывать соревнования, а также активно принимать участие в проводимых областных и республиканских спартакиадах и смотрах художественной самодеятельности;

100.2. проводить мероприятия по охране и укреплению здоровья Работников.

101. Наниматель имеет право:

101.1. производить отчисления денежных средств Профсоюзу для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков,



Наниматель



Профком

пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей в размере не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Центра;

101.2. предоставлять в бесплатное пользование помещения для занятий Работников в коллективах и объединениях любительского художественного творчества, клубах по интересам, спортивных секциях и кружках;

101.3. осуществлять направление Работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с сохранением среднего заработка; содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий спортивной формой и спортивным инвентарем;

101.4. за счет средств от деятельности, приносящей доходы Центра, выделять бесплатно автотранспорт для выездов участников культурных, спортивных и других мероприятий;

101.5. применять меры морального и материального поощрения Работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, ведущих здоровый образ жизни.

101.6. Профком обязуется:

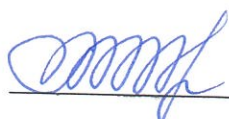
101.6.1. выделять профсоюзные средства на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

101.6.2. заблаговременно изучать потребности членов профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки в размере 25 процентов от стоимости;

101.6.3. проводить работу по оздоровлению Работников и членов их семей посредством вовлечения их к занятиям физической культурой, спортом и туризмом, используя при этом возможности установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки на проживание в объектах гостиниц и туристических оздоровительных комплексов системы ТЭУП «Беларустурист»;

101.6.4. организовывать торжественные вечера, посвященные Дню медицинского работника, Дню физкультурника и Дню белорусской науки, и другим праздничным дням;

101.6.5. проводить чествования лучших Работников;



Наниматель



Профком

101.6.6. в целях поощрения за лучшую организацию культурно-массовой, спортивной и физкультурно-оздоровительной работы, внедрение здорового образа жизни в коллективе, личного участия каждого Работника в этих мероприятиях предусмотреть вознаграждения.

## ГЛАВА 11 ОХРАНА ТРУДА

102. Исходя из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья Работников по отношению к результатам деятельности центра Наниматель обязуется:

102.1. обеспечить права и гарантии Работников на охрану труда, предусмотренные ТК, Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г № 356-З «Об охране труда», Политикой в области охраны труда, другими нормативными правовыми актами, и закрепление их в трудовых договорах (контрактах), улучшать условия труда на рабочих местах, не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

102.2. внедрить и совершенствовать систему управления охраной труда Центра (далее – СУОТ), обеспечивающую идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками; обеспечивать выполнение анализа результативности функционирования СУОТ, вовлечение всего персонала Центра в деятельность по охране труда с целью доведения до каждого работника обязанностей в области охраны труда, а также способствовать разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с локальными правовыми актами;

102.3. обеспечивать в необходимом объеме финансирование мероприятий, направляемых на:

выполнение плана мероприятий по охране труда, разрабатываемого ежегодно с участием профсоюза;


профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение Работников Центра;

оборудование и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и пожарной безопасности, поддержание на нужном уровне автоматизированного рабочего места инженера по охране труда, приобретение дополнительного программного обеспечения для результативности в работе по охране труда;

102.4. разрабатывать ежегодно с участием профсоюза и выполнять план мероприятий по охране труда, не реже одного раза в полугодие проводить анализ реализации мероприятий по снижению профессиональных рисков и их эффективности, состояния



Наниматель



Профком

102.36. признавать право Работников на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих; непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда; приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), предоставлять Работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия, работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на весь период простоя. При необходимости обеспечивать направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период обучения среднего заработка.

В случае ухудшения состояния здоровья Работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве ли профессиональным заболеванием предоставлять работнику с его согласия работу в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, направлять работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением среднего заработка, а при необходимости его реабилитацию;

102.37. не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая направлять сообщение об этом одному из совершеннолетних членов его семьи, профсоюзу, в Министерство спорта и туризма Республики Беларусь, Администрацию Центрального района г. Минска; своевременно, проводить расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывать и реализовывать меры по их профилактике и предупреждению;

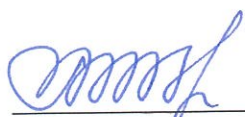
102.38. проводить специальное расследование несчастных случаев на производстве с обязательным участием технической инспекции труда Центрального комитета Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма:

групповых;

со смертельным исходом;

приведших к тяжелым производственным травмам;

102.39. информировать о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом не позднее двух часов с момента, когда стало известно о несчастном случае районный в городе отдел Следственного комитета и территориальное подразделение Департамента. Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая направлять сообщение о несчастном случае на производстве в районный в городе отдел Следственного комитета, Минское городское



Наниматель



Профком



управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (далее – Департамент), Администрацию Центрального района г. Минска, Центральный комитет Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма, Министерство спорта и туризма Республики Беларусь;

102.40. не позднее двух рабочих дней после окончания расследования несчастного случая направлять экземпляры акта формы Н-1 (Н-1Е, Н-1М), НП или служебного расследования потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, специалисту по охране труда страхователя, в Минское городское управление Департамента; копии акта Н-1 (Н-1Е, Н-1М), НП или акта служебного расследования в профсоюз, в Министерство спорта и туризма Республики Беларусь, в Администрацию Центрального района г. Минска;

102.41. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

102.42. работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, Наниматель выплачивает единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

102.43. семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых зарплаток погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

102. Работник обязуется:

103.1. оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле создания безопасных условий труда;

103.2. выполнять требования инструкций, правил и норм по охране труда. Заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ, либо во время нахождения на территории Центра;

103.3. немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью Работников и окружающих, о любом несчастном случае, произошедшем в Центре, оказывать содействие Нанимателю в принятии мер по необходимой помощи потерпевшим и их доставке в организацию здравоохранения;

103.4. пользоваться средствами индивидуальной защиты,



Наниматель



Профком

проходить обязательные медицинские осмотры;

103.5. использовать предоставленное в пользование оборудование в соответствии с инструкцией по его эксплуатации, а также использовать иное имущество Нанимателя только в служебных целях.

103. Профком обязуется:

104.1. отстаивать права Работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам;

104.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, выполнением Договора, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций;

104.3. организовывать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами, относящимися к предмету контроля;

104.4. участвовать в периодическом контроле по охране труда;

104.5. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям Работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению;

104.6. принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда;

104.7. периодически (не реже одного раза в квартал) с участием представителя Нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований по охране труда и совместных действиях по их обеспечению;

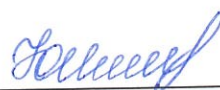
104.8. обеспечивать защиту законных прав и интересов Работников – членов первичной профсоюзной организации путем активного участия в этой работе общественных инспекторов по охране труда;

104.9. участвовать в организации для Работников семинаров, лекций, консультаций по вопросам охраны труда, соблюдения трудовой и производственной дисциплины с привлечением инженера по охране труда, правовых (главных правовых) и технических (главных технических) инспекторов труда Центрального комитета Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма;

104.10. оказывать правовую помощь пострадавшим Работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда,



Наниматель



Профком

дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья;  
 104.11. принимать участие в организации и проведении совместно с Нанимателем смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Центре с последующим поощрением организаторов и победителей за счет средств первичной профсоюзной организации.

## ГЛАВА 12 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

104. Наниматель обязуется:

105.1. не допускать вмешательства во внутренние дела Профкома;

105.2. рассматривать и принимать меры по обоснованным требованиям, критическим замечаниям и предложениям, высказанным Работниками и касающимся трудовых отношений;

105.3. рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушение законодательства о труде, в том числе об охране труда, не выполняющих обязательств по Договору, препятствующих выполнению профсоюзным активом уставных функций;

105.4. предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов Работников;

105.5. включать председателя профсоюзной организации в состав руководящих органов и формирований Центра;

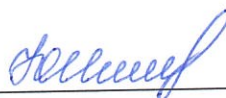
105.6. предоставлять Профкому для использования в профсоюзной деятельности имеющуюся в Центре информационную базу;

105.7. предоставлять в безвозмездное пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством и условиями соглашений;

105.8. удерживать в безналичном порядке из заработной платы Работников – членов профсоюза на основании их письменных заявлений профсоюзные взносы и перечислять на банковские счета профсоюзных органов в размерах и порядке, установленных Уставом Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной



Наниматель



Профком

## КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

106. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке, внесению изменений и дополнений в Договор и контролю за его выполнением.

107. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

108. Один раз в полугодие комиссия по разработке внесения изменений и дополнений в Договор и контролю за его выполнением подводит итоги выполнения Договора (с составлением акта) с последующим их рассмотрением на расширенном заседании Профкома с участием Нанимателя, а один раз в год – на собрании (конференции) Работников Центра.


109. Стороны несут ответственность за неисполнение (нарушение) условий Договора.

110. Наниматель обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарного взыскания и (или) воздействия к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

111. Наниматель знакомит всех Работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него.

Договор подписан «04» июня 2024 г.

Директор государственного  
учреждения «Республиканский  
научно-практический центр  
спорта»



И.А. Малёваная

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
государственного учреждения  
«Республиканский научно-  
практический центр спорта»



И.М.Юрец

Одобен на профсоюзном собрании (конференции)  
«04» июня 2024 г., протокол № 1

Наниматель



Профком

Приложение 1  
к коллективному договору между  
РНПЦ спорта и первичной  
профсоюзной организацией РНПЦ  
спорта на 2024–2027 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников, которым устанавливается  
дополнительный отпуск за ненормированный рабочий  
день

Наименование должности (профессии)	Количество календарных дней отпуска
Директор	5-7
Заместитель директора по научной работе	5-7
Заместитель директора по медицинской части	5-7
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	5-7
Главный бухгалтер	5
Заместитель главного бухгалтера	3-5
Начальник отдела (сектора)	3-5
Заведующий отделом (сектором)	3-5
Заведующий лабораторией	3-5
Заведующий отделением	3-5
Ведущий специалист	до 4
Инженер-электроник	до 3
Инженер-программист	до 3
Бухгалтер соответствующей категории	до 3
Экономист соответствующей категории	до 3
Специалист по кадрам	до 3
Специалист по организации закупок соответствующей категории	до 3
Агент по снабжению	до 3
Администратор сетей	до 3
Главный специалист	до 5
Юрисконсульт	до 3
Секретарь приемной – помощник руководителя	до 3
Заведующий канцелярией	до 5
Заведующий хозяйством	до 3
Делопроизводитель	до 3
Ученый секретарь	до 3
Водитель автомобиля	до 2



Наниматель



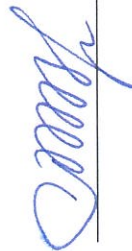
Профком

Приложение 2  
к коллективному договору между РНПЦ  
спорта и первичной профсоюзной  
организацией РНПЦ спорта на  
2024–2027 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

професий и должностей работников, занятых в структурных подразделениях, на работах, дающих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов	Наименование вредных веществ
1	2	3	4	5
1.	Рентгеновское отделение	2212-003 – врач-рентгенолог (заведующий отделением)	п.44	Свинец и его соединения
2.		2212-003 – врач-рентгенолог		
3.		3211-001 – рентгенолаборант (старший)		
4.		3211-001 – рентгенолаборант (за исключением рентгенолаборанта кабинета магнитно-резонансной томографии)		



Наниматель



Профком